

La D'Adiutorio Costruzioni SPA crede fortemente che non possa esistere Sviluppo a discapito dell'Ambiente, dei Diritti Umani e delle pratiche Etiche e Sociali.

La Politica aziendale sulla Sostenibilità si articola nei quattro ambiti ritenuti prioritari:

- Lotta alla corruzione
- Tutela dei diritti umani Diversità e inclusione
- Ambiente e cambiamenti climatici

Perimetro di applicazione

La Politica della D'Adiutorio Costruzioni SPA sulla Sostenibilità si applica in armonia con: il Codice Etico, il Codice di Condotta, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche. Inoltre, la D'Adiutorio Costruzioni SPA incoraggia i propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni della presente Politica.

Principi Generali

A testimonianza dell'impegno per l'integrazione della CSR nelle strategie industriali e finanziarie, la D'Adiutorio Costruzioni SPA ha definito i propri target di sostenibilità all'interno del Bilancio di Sostenibilità, impegnandosi a contribuire alla generazione di un cambiamento positivo a livello globale. Gli impegni assunti dalla D'Adiutorio Costruzioni SPA sono stati declinati in target qualitativi e quantitativi misurabili che si focalizzano su alcune direttrici prioritarie:

- Investimenti responsabili
- Pari opportunità
- Supporto alla transizione energetica
- Riduzione impatto ambientale diretto
- Contributo alla crescita economica
- Sostegno alla Comunità locale

Principi a cui si aspira del U.N. Global Compact

Attuare, comunicare e promuovere, nell'ambito delle proprie sfere di influenza, i dieci principi del UN Global Compact:

Diritti Umani

- Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- Assicursarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi degli stessi.

Lavoro

- Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- Eliminare il lavoro minorile;
- Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

- Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Lotta alla Corruzione

- Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, includendo tali obiettivi nei processi di Business e di sviluppo e gestione del ciclo di vita dei processi, prodotti e servizi immessi sul mercato, nonché attuando programmi di miglioramento continuo, favorendo la promozione della ricerca e dell'innovazione, la decarbonizzazione e l'istituzione di modelli di produzione e consumo sostenibili.

Riduzione delle emissioni di CO2

La carbon footprint (letteralmente, "impronta di carbonio") è un parametro che viene utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da un'organizzazione ed è inoltre un indicatore importante nella CSR Performance Ladder. Il nostro obiettivo è quello di ridurre l'impronta di CO2 di ogni sede, ottimizzando il consumo di energia (ottenuta preferibilmente da fonti sostenibili), riducendo i rifiuti prodotti e l'utilizzo di carta.

Migliorare la sicurezza, la salute e la soddisfazione dei dipendenti (ISO 45001-ISO 30415)

Le risorse umane occupano un posto importante nelle priorità della D'Adiutorio Costruzioni SPA. Il nostro obiettivo è quindi quello di sostenere e migliorare il benessere dei colleghi investendo nel miglioramento delle condizioni di lavoro e nello sviluppo personale. L'indagine sulla soddisfazione dei dipendenti del dipartimento HR aziendale è l'indicatore più importante per la soddisfazione dei dipendenti nei confronti della nostra azienda.

Coinvolgimento degli stakeholder

La D'Adiutorio Costruzioni SPA è parte integrante della società e del mercato, posizionata tra molti stakeholder, dai clienti agli azionisti, dai fornitori alle comunità in cui si trovano i nostri uffici. Le nostre ambizioni di Responsabilità sociale devono quindi tenere conto della voce e della soddisfazione degli stakeholder: cosa si aspettano da noi e come valutano quello che facciamo?

Un portafoglio di servizi sostenibili

Come la D'Adiutorio Costruzioni SPA stiamo lavorando intensamente per ampliare il portafoglio di servizi sostenibili, un'ampia gamma di attività certificazione ed ispezione utili a ridurre l'impatto sull'ambiente.

Monitoraggio e comunicazione

La D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna a monitorare e comunicare in maniera trasparente le proprie prestazioni in tali ambiti, sensibilizzando i collaboratori attraverso la realizzazione di programmi di informazione e formazione e valutando i fornitori anche secondo tali parametri. La rendicontazione ambientale e sociale viene pubblicata annualmente nel Bilancio di sostenibilità, redatto secondo lo standard internazionale Global Reporting Initiative e disponibile presso l'azienda.

Sistemi di Gestione

Implementare sistemi di gestione secondo standard internazionali tra cui ISO 14001, ISO 30415, ISO 37001, ISO 45001, SA 8000, mirati ad un'attuazione sistemica e sistematica dei processi aziendali utili al raggiungimento degli obiettivi di CSR.

Lotta alla corruzione

La D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna a svolgere le proprie attività in conformità con i più elevati standard etici e non tollera atti di corruzione attiva o passiva, operando nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti applicabili in materia. Al fine di assicurare la conformità con la normativa, la D'Adiutorio Costruzioni SPA predispone norme interne, procedure e controlli, assicura periodiche attività di formazione e svolge attività di verifica e di audit. La D'Adiutorio Costruzioni SPA acquisisce e mantiene le proprie relazioni commerciali non attuando condotte che siano o possano apparire volte a ottenere e offrire vantaggi impropri. A tale riguardo, la D'Adiutorio Costruzioni SPA rifiuta qualsiasi forma di beneficio, regalo, utilità che possa influenzare impropriamente e/o indebitamente il comportamento e l'indipendenza di giudizio delle parti coinvolte. Adotta un approccio volto ad evitare il verificarsi di episodi di corruzione nella strutturazione e nello svolgimento di operazioni o di accordi commerciali. Il presidio dei rischi di corruzione è rafforzato dai processi di verifica e selezione dei fornitori e dei collaboratori, inclusi consulenti e stagisti. È pertanto vietato: offrire o promettere – anche indirettamente – denaro o altre utilità con lo scopo di ottenere un vantaggio improprio o ingiusto; accettare denaro o altre utilità per violare i propri doveri; offrire, promettere o effettuare direttamente o indirettamente pagamenti o compensi, sotto qualsiasi forma per indurre, facilitare o remunerare una decisione, il compimento di un atto d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio di un pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio. Sono inclusi anche i pagamenti agevolativi (facilitation payments), effettuati con lo scopo di rendere più rapido il completamento di un processo amministrativo, senza tuttavia influenzarne l'esito. La D'Adiutorio Costruzioni SPA, in ragione della forte attenzione all'etica e all'integrità del proprio operato, si impegna a promuovere comportamenti volti al contrasto della corruzione riconoscendo l'elevato valore di tale approccio per tutti i propri stakeholder e il mercato stesso in cui opera

Tutela dei Diritti Umani

La D'Adiutorio Costruzioni SPA ritiene che il rispetto dei Diritti Umani sia un requisito imprescindibile per la propria sostenibilità. Per tale motivo tutela e promuove tali diritti nella conduzione delle proprie attività e, in particolare, nella gestione dei rapporti con clienti, fornitori e partner commerciali, oltre che nell'ambito delle relazioni con i propri collaboratori. La D'Adiutorio Costruzioni SPA individua e valuta i rischi connessi alla tutela dei Diritti Umani internazionalmente riconosciuti, in particolare nell'ambito di contesti, situazioni e operazioni interessati da potenziali conflitti o violazioni. A tal fine sviluppa rapporti di fiducia e di reciproca soddisfazione con i clienti, fornitori e partner commerciali, evitando di intrattenere rapporti con soggetti implicati in attività illecite che possano essere ricondotte a potenziali violazioni o abusi dei Diritti Umani. L'obiettivo di tutela viene perseguito anche mediante azioni di sensibilizzazione e di formazione sulle tematiche afferenti i Diritti Umani. Il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore è fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro ispirato alla reciproca fiducia e alla lealtà, nel rispetto degli obblighi di legge vigenti in ogni contesto geografico e ambito d'attività in cui opera. La D'Adiutorio Costruzioni SPA garantisce che tutti i propri dipendenti e collaboratori vengano trattati senza distinzione, esclusione, restrizione o preferenza, dirette o indirette, basate su: età, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione, lingua, origini etniche o nazionali, disabilità fisiche o mentali, stato di gravidanza di maternità o paternità anche adottivi, convinzioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale. Salvaguarda inoltre il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva; garantisce elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili, anche mediante attività informative e formative. La tutela della salute e il benessere psicofisico sono riconosciuti adottando specifici programmi di prevenzione e protezione, responsabilizzando tutti i livelli aziendali. La D'Adiutorio Costruzioni SPA rifiuta il lavoro forzato e minorile e qualsiasi tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro garantendo in questo modo condizioni di lavoro rispettose e favorevoli.

Diversità e inclusione

La D'Adiutorio Costruzioni SPA considera la diversità di genere e di pensiero un elemento da valorizzare in quanto fonte di arricchimento culturale e professionale. La D'Adiutorio Costruzioni SPA crede nell'importanza di valorizzare le diverse prospettive ed esperienze attraverso una cultura inclusiva, non tollerando forme di discriminazione. Favorisce un ambiente lavorativo nel quale la diversità e le prospettive personali e culturali siano rispettate e considerate fattore chiave di successo. Nessuna distinzione può essere adottata con specifico riferimento ai seguenti ambiti: accesso al lavoro, assegnazione di mansioni e qualifiche, trasferimenti, provvedimenti disciplinari, promozione e formazione professionale ivi compresa la progressione professionale e di carriera, condizioni di lavoro ivi compresa la retribuzione, forme pensionistiche complementari, benefit. La D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna a prevenire qualsiasi comportamento indesiderato, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità e la libertà di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo. Per evitare, segnalare e censurare comportamenti inappropriati è stata definita apposita normativa interna. La D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna a lavorare garantendo l'equilibrio tra i generi a tutti i livelli aziendali, focalizzandosi in particolare sulle posizioni dirigenziali e apicali che più risentono del gender gap. Ogni annuncio relativo a processi di selezione incoraggia la candidatura di tutti gli individui in possesso delle qualifiche e/o esperienze professionali richieste. Nell'ambito delle previsioni delle Politiche di remunerazione e incentivazione, la D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna, inoltre, a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, la capacità e l'esperienza professionale di ogni dipendente, garantendo quindi l'applicazione del principio di pari opportunità, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale monitorandone le eventuali lacune. Inoltre, partendo dall'ascolto delle esigenze che emergono in azienda, la D'Adiutorio Costruzioni SPA promuove il work-life balance con soluzioni che consentano di conciliare la vita privata e quella professionale dei dipendenti, nell'ambito delle previsioni di legge, contrattuali e negoziali (ad es. part-time, flessibilità, permessi). La D'Adiutorio Costruzioni SPA si impegna costantemente a inserire persone diversamente abili, in conformità alla normativa vigente, incentivando i diversi dipartimenti aziendali all'integrazione di tali risorse. L'inclusione delle risorse diversamente abili è assicurata dalla costante attenzione a fornire strumenti di lavoro e ambiente adeguati alle loro esigenze, a garantire la partecipazione a iniziative di formazione e sociali con il necessario supporto. La D'Adiutorio Costruzioni SPA valuta inoltre positivamente l'apporto delle risorse che svolgono da più tempo la loro attività in azienda e con elevata età professionale: viene dedicata una costante attenzione all'aggiornamento, al coinvolgimento nei progetti anche a maggiore componente di innovazione. La loro professionalità arricchita dall'esperienza è fattore di crescita e ricchezza soprattutto per le risorse entrate più recentemente nel mondo del lavoro con le quali vengono messe a contatto. L'uguaglianza di genere e la diversità incidono verso tutte le risorse che sono a contatto con la D'Adiutorio Costruzioni SPA e sono promossi a tutti i livelli. In particolare, i principi e le disposizioni della presente Politica si rivolgono a: Amministratori; Sindaci; Dipendenti con ogni forma contrattuale; Stagisti; Collaboratori in rapporto di somministrazione lavoro.

Ambiente e cambiamenti climatici

La D'Adiutorio Costruzioni SPA è sensibile al tema della tutela dell'ambiente, e del cambiamento climatico, come risorsa primaria per il benessere dell'uomo e orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali nel rispetto delle normative e dei codici di autodisciplina. La D'Adiutorio Costruzioni SPA, consapevole degli impatti che derivano dalle attività aziendali e del ruolo che può avere nella diffusione di comportamenti responsabili, intende gestire i rischi e cogliere le sfide derivanti dai cambiamenti climatici che possono influenzare in modo significativo lo sviluppo del proprio business e la capacità di creare valore di lungo periodo. Per migliorare le proprie prestazioni ambientali, la D'Adiutorio Costruzioni SPA ha individuato i seguenti ambiti di intervento con la definizione di specifici target integrati:

- Riduzione dell'impatto ambientale diretto: risparmio energetico, incremento dell'approvvigionamento energetico elettrico da fonti rinnovabili,
- Riduzione delle emissioni di CO2 e promozione di una mobilità sostenibile, tramite l'aumento delle auto ibride aziendali;
- Riduzione dell'impatto ambientale indiretto: integrazione di criteri ambientali, oltre che sociali e di governance, nei processi di valutazione dei nuovi investimenti/finanziamenti, valutazione dei processi di acquisto e di selezione dei fornitori con criteri ESG;
- Gestione responsabile dei consumi di risorse naturali: riduzione dei consumi, utilizzo di carta riciclata e/o certificata FSC e graduale eliminazione della plastica.

Al fine di migliorare costantemente le proprie prestazioni, valutare i propri impatti e identificare i rischi ambientali derivanti dalla propria attività, la D'Adiutorio Costruzioni SPA monitora i consumi di energia e le relative emissioni, i consumi idrici e di carta e la produzione dei rifiuti.

Sostenibilità degli acquisiti

Il nostro impegno verso la Sostenibilità, si estende oltre il perimetro delle nostre operazioni dirette per abbracciare la nostra catena di fornitura di materiali e i servizi forniti da terzi. A tal fine, ove appropriato insieme ai nostri progettisti e alla nostra supply chain, puntiamo a:

- Inclusione dei criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei Fornitori;
- Privilegiare la relazione con Fornitori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili e responsabili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento;
- Acquisto di beni e utilizzo di servizi in linea con i principi internazionali volti a promuovere e proteggere i Diritti Umani riconosciuti dai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (definiti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani) e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali;
- Applicazione della legislazione ambientale e di sicurezza, compresi gli obblighi internazionali in materia di cambiamenti climatici e sviluppo sostenibile;
- Monitorare ed identificare eventuali aree di maggior rischio nella propria catena di fornitura ed impegnarsi con i fornitori di quelle aree;
- Favorire per quanto possibile l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali e promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner locali della catena di fornitura e incoraggiarli ad adottare pratiche sostenibili;
- Evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa;
- Ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando e eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed in quelle esterne su cui la D'Adiutorio Costruzioni SPA abbia influenza;
- Riciclare i materiali alla fine del loro ciclo di vita, laddove ciò sia possibile e, qualora non possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più ecologicamente corretto ed adeguato.

Montorio al Vomano, 10.01.2022

D'ADIUTORIO COSTRUZIONI S.p.A.
Via Piane n. 272 - Tel. 0861.592741/42
Fax 0861.591934
64046 MONTORIO AL VOMANO - TE
C.F./P. IVA 01605700570

D'Adiutorio Costruzioni SPA