

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE DIVERSITA' ED INCLUSIONE

Montorio al Vomano (TE) 28/07/2023

La D'Adiutorio Costruzioni SPA, nell'ambito del proprio sistema di relazioni economiche e sociali, assume l'impegno per la Responsabilità Sociale, riconoscendone il fondamento nella continua ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro del proprio personale e nel rispetto della loro dignità e libertà individuale.

La D'Adiutorio Costruzioni SPA si ispira a principi ed obiettivi volti ad avviare un percorso sistemico di cambiamento, soprattutto culturale, attraverso un'azione sistematica che tenga conto dei seguenti principi base:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza, diversità ed inclusione;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con la normativa cogente e le migliori pratiche europee;
4. promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
5. adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
6. integrazione del principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive, in contesti quali, ad esempio, gare di appalto, rilascio di contributi pubblici oppure da un sistema di premialità allineato ai principi di libero mercato.

La D'Adiutorio Costruzioni SPA riconosce l'uguaglianza di genere, diversità ed inclusione, come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda la D'Adiutorio Costruzioni SPA impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere, diversità ed inclusione, impegnandosi:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile. facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati.
- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere, diversità ed inclusione nella leadership aziendale di alto livello;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;

- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere, diversità ed inclusione, parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La D'Adiutorio Costruzioni SPA ha integrato la propria Politica in tema di Parità di Genere, nonché ha nominato un apposito Organo di Governo al fine della corretta attuazione della relativa Politica, allineata alla Legge nr. 162 del 5 novembre 2021 ed alla Prassi di riferimento UNI PdR 125:2022.

La D'Adiutorio Costruzioni SPA opera offrendo pari opportunità concesse sulla base di aspetti meritocratici e slegati da ogni tipologia di discriminazione, impegnandosi a monitorare, ai fini del raggiungimento, quanto dichiarato nel piano strategico elaborato.

In particolare, per tutto ciò che riguarda i processi di selezione, assunzione, gestione delle carriere, equità salariale, genitorialità, conciliazione vita-lavoro, le persone sono trattate senza disparità alcuna, in funzione della loro capacità di soddisfare i requisiti e gli standard previsti nei vari ruoli in cui sono coinvolte.

Ogni lavoratore/lavoratrice e/o parte interessata può inviare segnalazioni in relazione a fatti e/o accadimenti verificatisi che risultino essere in contrasto con principi, normativa vigente e UNI PdR 125:2022 scrivendo un'e-mail all'Organo di Governo per la Parità di Genere all'indirizzo e-mail: paritadigenere@dadiutorio.it

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali di Responsabilità Sociale, Qualità, Sicurezza e Ambiente, nonché il Codice Etico, anticorruzione, sicurezza dei dati.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato dal Sistema di Gestione e dalle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

D'ADIUTORIO COSTRUZIONI S.p.A.
Via Piane n. 272 - Tel. 0861.592741/42
Fax 0861.591934
64046 MONTORIO AL VOMANO - TE
C.F./P. IVA 01605700570

